

DIPLOMADO EN

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Hoy la gestión del talento humano requiere de profesionales preparados para asumir un nuevo rol dentro de su organización. La forma de gestionar el talento humano de las empresas, la relación de esta con sus colaboradores y sus implicaciones con el entorno de negocios y la legislación ha variado radicalmente y las exigencias y retos para los profesionales que gestionan personas en las empresas son cada vez mayores y exigentes.

ENFOQUE

ISIL Educación Ejecutiva ofrece un programa de especialización con el propósito de desarrollar una visión más estratégica en la gestión del talento humano, brindando a los responsables de la gestión de personas las herramientas y soluciones que el mercado exige.

La propuesta de este programa de especialización tiene por objetivo formar ejecutivos capaces de diseñar e implementar planes estratégicos de incorporación, desarrollo y gestión de talento humano en un clima laboral armónico cimentado en una cultura organizacional sólida orientada a resultados de negocio y socialmente responsable.

DIRIGIDO

A

- / Profesionales en Recursos Humanos que buscan una mejor proyección laboral.
- / Empresarios que requieran mejorar la gestión de su personal.
- / Jefes de área que en el corto plazo asuman posiciones de liderazgo en áreas de Recursos Humanos.
- / Profesionales de otras áreas interesados en la Gestión del Talento Humano.

DURACIÓN:
4 MESES

PLAN DE ESTUDIOS

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CULTURA Y CLIMA LABORAL

En un contexto de constante cambio, es clave aprender a gestionar estratégicamente la cultura organizacional y el clima laboral, desarrollando una propuesta de valor para los colaboradores que incremente su nivel de satisfacción y compromiso con su trabajo, de modo tal que su esfuerzo se traduzca en un incremento de la lealtad hacia la empresa por parte de ellos y de sus clientes.

LEGISLACIÓN LABORAL Y GESTIÓN DE COMPENSACIONES

Este curso brinda conocimientos de la legislación laboral, que permitan a los participantes, tener un alcance objetivo de las obligaciones laborales y las consecuencias de su incumplimiento.

ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO

Los participantes serán capaces de identificar y abordar los segmentos del mercado a los que debe orientar la búsqueda de personal solicitada generando el interés de los candidatos idóneos para el puesto. También lograrán identificar las competencias clave para el éxito del proceso, construir el perfil junto con el cliente interno, y conocer métodos para validar los requisitos solicitados a través de instrumentos de aplicación individual o grupal.

INDICADORES DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Al finalizar el curso el participante estará en la capacidad de diseñar un tablero de control de Gestión del Talento alineado con los lineamientos estratégicos del negocio, generando valor agregado para el mismo. Así mismo, podrá realizar el análisis integral que faciliten la toma de decisiones en gestión de personas y contribución al clima laboral.

/ PLANA DOCENTE*



Julio Medina Daza

Jefe HR Business Partner y RRLL
Alicorp



Miguel Huapaya

Consultor Senior
Consultora HR IN



Rafael Salardi Gonzales

Headhunter
ISG International Service Group | Perú



Romina Quiñones

Coordinadora de Gestión de Personas
Redondos Alimentos



Felix Eche

Socio Director en Peru
Veril Consultores



María Eugenia Oxenford

Consultora Senior
Effectus Fishman Consultores



Jahir López

Gerente Corporativo de Atracción del Talento
Avantica Technologies



Luis Eduardo Cuba Velaochaga

Asesor Legal Corporativo
Consorcio Agrominero San Hilarion SAC



César Rovegno

Gerente de Recursos Humanos
ISIL



Maria Luisa Mercado

Directora de Consultoría
Asertiva Coaching & Consulting



César Berrocal

Jefe de Recursos Humanos
Fondo MI VIVIENDA



Karen Dominguez

Gerente Recursos Humanos
IPSOS



Lucía Soler

Gerente General
WUF

(*) ISIL EDUCACIÓN EJECUTIVA se reserva el derecho de cambiar los docentes de acuerdo con su programa de mejora continua, la disponibilidad de los profesores o causas fortuitas. Tomar en consideración que los docentes que aparecen en este documento son solo una parte del equipo de docentes que tenemos disponibles para este Diplomado, todos con altas competencias y experiencia relevante en los tópicos que dictarán

BENEFICIOS DE CURSAR

LOS DIPLOMADOS DE ISIL EDUCACIÓN EJECUTIVA



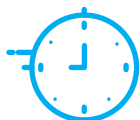
- /JORNADAS DE NETWORKING**
- /CERTIFICADO GRATIS EN CURSO DE GESTIÓN DEL TALENTO**
- /CLASES 100% REMOTAS**
- /DESCUENTOS INSTITUCIONALES CON EL CARNET ISIL EN MÚLTIPLES SERVICIOS**
- /ACCEDE A TARIFAS ESPECIALES EN TODOS NUESTROS PRODUCTOS**



40 años de experiencia
en educación



Programa Alumni:
Beneficios exclusivos para egresados



Horarios que se adecuan
a tu trabajo (desde las 19:00)



Metodología práctica
vivencial



Más de 10 mil profesionales
especializados con nosotros



Duración
4 meses

Conoce el **inicio de clases y los horarios** en nuestra web:
isil.pe/diplomados