



PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

El curso de Psicología Organizacional está diseñado para preparar a los estudiantes en el análisis y comprensión del comportamiento humano dentro de las organizaciones.

A través de una combinación de teoría y práctica, aprenderás los métodos y modelos conceptuales clave de la psicología organizacional, explorando su relación con otros enfoques de las ciencias sociales. Durante el curso verás dirección de la dimensión humana en las organizaciones; modelos psicológicos de análisis empresarial; comportamiento organizacional; y factores psicosociales que influyen en el trabajo. Este conocimiento te permitirá identificar y gestionar factores psicosociales que impactan en el entorno laboral.



DURACIÓN:
48 HORAS
ACADÉMICAS



CERTIFICADO:
DIGITAL



PERFIL DEL ESTUDIANTE

Este curso está dirigido a estudiantes y profesionales de psicología, recursos humanos, administración y áreas afines que buscan comprender y mejorar la dinámica humana en el entorno organizacional. Orientado a quienes desean especializarse en el análisis y la gestión del comportamiento organizacional, promoviendo un entorno laboral saludable y productivo.



ÁREAS CLAVE DEL CURSO

1

Dirección de la Dimensión Humana en las Organizaciones

Explora el rol de la Psicología en las organizaciones y su impacto en la interacción de personas para alcanzar metas empresariales.

2

Modelos Psicológicos de Análisis Empresarial

Analiza los elementos de la cultura organizacional y su influencia en la productividad y relaciones interpersonales en el entorno laboral.

3

Comportamiento Organizacional

Define las competencias técnicas y personales necesarias para que los colaboradores contribuyan efectivamente al logro de objetivos organizacionales.

4

Factores Psicosociales que Impactan en el Trabajo

Examina modelos de liderazgo que promuevan la motivación, el empoderamiento y el crecimiento del equipo en un entorno laboral saludable.

CAPACIDADES A DESARROLLAR

✓ **Gestión de la dimensión humana en organizaciones:**

Capacidad para aplicar principios de Psicología en la interacción y alineación del equipo con los objetivos organizacionales.

✓ **Análisis de la cultura organizacional:**

Competencia para identificar los elementos culturales que afectan la convivencia y productividad en la empresa.

✓ **Definición de competencias en el comportamiento organizacional:**

Habilidad para perfilar competencias clave en colaboradores, tanto técnicas como personales.

✓ **Implementación de liderazgo motivador:**

Capacidad para diseñar modelos de liderazgo que fortalezcan la motivación, el empoderamiento y el crecimiento del equipo.

INFORMES E INSCRIPCIONES:

T.: (01) 706-0000

Ingresa a: **isil.pe**

ISIL