



DESARROLLO DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN

El curso de Desarrollo del Individuo en la Organización está diseñado para que adquieras y apliques conocimientos clave sobre el crecimiento y la gestión de talento dentro de una organización.

A lo largo del programa, aprenderás gestión del talento en la organización; factores de desarrollo personal; orientación y formación de los colaboradores y desarrollo humano y profesional. Con los que lograrás integrar conceptos y modelos que impulsan el desarrollo de competencias individuales, fortaleciendo el potencial humano y profesional en el entorno laboral.



DURACIÓN:
64 HORAS
ACADÉMICAS



CERTIFICADO:
DIGITAL



PERFIL DEL ESTUDIANTE

Dirigido a estudiantes y profesionales de recursos humanos, administración y áreas afines que deseen especializarse en el desarrollo de las personas dentro de una organización.

Está orientado a quienes buscan implementar prácticas efectivas de gestión de talento, así como promover el crecimiento personal y profesional de los colaboradores para contribuir al éxito organizacional.



ÁREAS CLAVE DEL CURSO

1

Gestión del Talento en la Organización

Crea un plan integral de desarrollo del talento, alineado con los objetivos organizacionales y enfocado en potenciar habilidades clave.

2

Factores de Desarrollo Personal

Analiza los factores que influyen en el rendimiento organizacional, diseñando programas de crecimiento personal para los colaboradores.

3

Orientación y Formación de la Persona en la Organización

Desarrolla un plan de talento humano, utilizando herramientas de orientación y capacitación para mejorar competencias y compromiso.

4

Desarrollo Humano y Profesional

Estructura planes de formación para equipos, con indicadores que promuevan el crecimiento personal y profesional basado en un plan de vida.

CAPACIDADES A DESARROLLAR

✓ **Gestión estratégica del talento organizacional:**

Capacidad para diseñar planes de desarrollo alineados con los objetivos de la organización.

✓ **Creación de planes de desarrollo personal:**

Competencia para analizar factores de desempeño y estructurar planes de crecimiento individual para colaboradores.

✓ **Orientación y formación en talento humano:**

Habilidad para implementar herramientas que potencien el desarrollo profesional de los empleados.

✓ **Formación integral para el desarrollo profesional:**

Capacidad para diseñar programas que ayuden a los colaboradores a identificar y alcanzar sus metas personales y profesionales.

INFORMES E INSCRIPCIONES:

T.: (01) 706-0000

Ingresa a: **isil.pe**

ISIL