

CURSO CORTO

# GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



**CURSO REMOTO**

**Inicio de clases:  
11 de agosto**

Cada vez más, las empresas tienen la responsabilidad de lograr una mayor eficiencia y eficacia para conseguir los objetivos que se han fijado; ello implica evaluar de manera periódica, el cumplimiento de los objetivos planteados.

En el caso de las áreas de gestión humana una de sus tareas, en específico, es medir diversas dimensiones de sus colabo-

radores, entre ellas la de su desempeño y cumplimiento de objetivos. Estas evaluaciones junto con otras herramientas nos permitirán tomar decisiones objetivas en relación con los colaboradores evaluados.

En ese sentido, es importante lograr una correcta definición e implementación del sistema de evaluación de desempeño ya que un sistema adecuado podrá ayudar a definir las responsabilidades de los colaboradores, garantizar el cumplimiento de los objetivos y además promover la comunicación en los espacios de retroalimentación.

## OBJETIVOS DEL CURSO:

Este curso nos permitirá conocer las bases de un correcto sistema de evaluaciones de desempeño en 5 objetivos claves:

- / Conocer el grado y las características del desempeño de los colaboradores de la empresa
- / Elaborar un proceso de evaluación de desempeño
- / Enseñar al participante los diversos modelos de evaluación de desempeño
- / Elaborar un diccionario de competencias e identificar su relevancia e importancia según los diferentes puestos que queremos evaluar.
- / Analizar los resultados y tomar decisiones a partir de los mismo

## MODALIDAD REMOTA

Aprende desde la comodidad de tu hogar, sin perder tiempo ni dinero en movilizarte, con nuestros cursos remotos. Los cuales se darán en **6 sesiones**, a través de la plataforma **Blackboard Collaborate (educación sincrónica)**, donde podrás conversar con tu profesor en tiempo real. Además, tendrás las clases grabadas por si deseas consultarlas en cualquier momento.



En caso de cancelación de una clase por motivos de fuerza mayor, la clase será reprogramada en la misma frecuencia (día de la semana); en tal caso el curso podría extenderse por una semana adicional.

## INFORMACIÓN GENERAL:

### DURACIÓN Y HORARIO:

**Duración:** 3 semanas (6 sesiones, dos veces por semana)

**Horario:** Martes y jueves de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.

**Fecha de inicio:** 11 de agosto

### INVERSIÓN:

**Precio general:** S/650

**Precio Corporativo:** S/ 611

**Precio Preferencial (-15%):** Hasta el 03 de agosto: S/ 550

**Precio Comunidad ISIL (-20%):** S/ 520

## DOCENTE:



### Luis Felipe Gallegos

Ejecutivo de Recursos Humanos, abogado de profesión por la Universidad de Lima y Coach Certificado, con más de 15 años de desarrollo en el área de Recursos Humanos tanto en empresas nacionales como multinacionales de diversos sectores y con encargo sobre varios países.

Experiencia en la gestión de los diversos sub- procesos del área de Recursos Humanos, tales como reclutamiento y selección, administración de personal, planillas, atracción, clima, comunicación interna, sucesiones, evaluación y desarrollo del talento. Actualmente trabaja como Superintendente de Gestión Humana de Concar S.A.

## BENEFICIOS DE LLEVAR LOS CURSOS CORTOS DE ISIL EDUCACIÓN EJECUTIVA:



**MATERIAS  
PUNTUALES**



**EN SÓLO  
3 SEMANAS**



**CURSOS  
INTENSIVOS**

### INFORMES E INSCRIPCIONES:

T.: (01) 706-0000 | Anexos: 4303 / 4300  
ee@isil.pe | [isil.pe/cursos](https://isil.pe/cursos)

**ISIL** / EDUCACIÓN  
EJECUTIVA