

CURSO CORTO **REMOTO**
**GESTIÓN
DEL CAMBIO
ORGANIZACIONAL**

ISILY EDUCACIÓN
EJECUTIVA



¿Por qué cambiar? Las organizaciones han entrado en una etapa de hipercompetencia, producto del desarrollo acelerado de la tecnología, que ha hecho que las ventajas competitivas cada vez duren menos.

Esto ha decantado en dos grandes corrientes: la innovación como necesidad para añadir valor a la organización y la valorización de las habilidades blandas, como herramienta para crear equipo resilientes en esta era de hipercompetencia.

Es por esto, que la gestión del cambio ofrece una oportunidad de trascender en las organizaciones a quienes sean capaces de organizar y liderar equipos que se adapten rápidamente a este nuevo contexto.

Es clave para lograr este objetivo comprender el proceso de cambio, la resistencia de los diferentes actores y como implementar, a través del modelo de los 8 aceleradores de cambio, una idea transformadora de manera sostenible en la cultura organizacional.

OBJETIVOS DEL CURSO:

- / Desarrollar el pensamiento crítico para comprender el proceso de cambio y la gestión de la resistencia y el caos en las organizaciones.
- / Implementar un proceso de comunicación que permita gestionar los supuestos del cambio en el resto de la organización.
- / Implementar a través de un sistema de redes acelerado el cambio en la organización y sostenerla a través de ajustes en la cultura organizacional.

MODALIDAD REMOTA

Aprende desde la comodidad de tu hogar, sin perder tiempo ni dinero en movilizarte, con nuestros cursos remotos. Los cuales se darán en **6 sesiones**, a través de la plataforma **Blackboard Collaborate (educación sincrónica)**, donde podrás conversar con tu profesor en tiempo real. Además, tendrás las clases grabadas por si deseas consultarlas en cualquier momento.



En caso de cancelación de una clase por motivos de fuerza mayor, la clase será reprogramada en la misma frecuencia (día de la semana); en tal caso el curso podría extenderse por una semana adicional.

TEMARIO

- El proceso de cambio y la gestión de la resistencia y el caos
- Modelo de comunicación del cambio
- El cambio, la estrategia y la cultura organizacional
- Implementación del cambio: El sistema de redes
- Herramientas para la implementación del cambio
- Implementación del cambio: El sistema dual
- El sistema dual en la cultura organizacional
- Presentación de Trabajo final

¿POR QUÉ LLEVAR LOS CURSOS CORTOS DE ISIL EDUCACIÓN EJECUTIVA?



**CURSOS
INTENSIVOS**



**ESPECIALÍZATE
EN 8 SESIONES**



**HORARIOS
ADECUADOS**



Conoce el **inicio de clases y los horarios** en nuestra web:

isil.pe/cursos

INFORMES E INSCRIPCIONES:

T.: (01) 706-0000 | Anexos: 4303 / 4300
ee@isil.pe | isil.pe/cursos

ISIL EDUCACIÓN
EJECUTIVA